

中共江苏省委组织部 江苏省人力资源和社会保障厅 文件 江苏省财政厅

苏人社发〔2019〕83号

关于开展第十六批“六大人才高峰” 高层次人才选拔培养工作的通知

各设区市委市委组织部、市人力资源和社会保障局、市财政局，
省各有关部门，有关单位：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，按照省委十三届五次全会部署要求，以“五坚持五提升”人才工作体系为统揽，聚焦“高精尖缺”、强化产业引领，大力实施创新驱动发展战略和科教与人才强省战略，为江苏高质量发展走在前列建设一支高素质人才队伍，根据省委《关于聚力创新深化改革打造具有国际竞争力人才发展环境

的意见》（苏发〔2017〕3号）和省“十三五”人才发展规划关于实施“产业人才高峰行动计划”的要求，按照《江苏省省级人才开发及人力资源服务专项工作管理办法（暂行）》（苏人社发〔2018〕368号）的有关规定，现就开展第十六批“六大人才高峰”高层次人才选拔培养（以下简称“六大人才高峰”）工作通知如下：

一、选拔范围和类别

“六大人才高峰”高层次人才选拔培养的范围为在我省重点行业、战略性新兴产业领域承担项目研发、实施科技成果转化的高层次人才和人才团队。

（一）重点行业和战略性新兴产业领域

重点行业包括机械汽车、电子信息、建筑、农业、教育、医药、卫生等7个行业领域。

战略性新兴产业包括新一代信息技术、高端软件和信息服务业、生物技术和新医药、新材料、高端装备制造、节能环保、新能源和能源互联网、新能源汽车、空天海洋装备、数字创意等10个产业领域。

（二）选拔类别

“六大人才高峰”包含高层次人才和创新人才团队两个类别，申报选拔条件具体见附件1。

1. 高层次人才。选拔范围为重点行业和战略性新兴产业领域。根据项目在国际国内范围内具有的创新性、先进性、应用性、产生的经济社会效益，项目申报人及成员培养潜力等评价要素，评审确定 A、B、C 三个层次类别。

2. 创新人才团队。选拔范围为战略性新兴产业领域。

二、申报受理

（一）各设区市人力资源和社会保障局负责所辖范围单位（不含部省属单位）材料的申报受理和审核推荐工作。

（二）省行业（产业）主管部门负责部省属单位材料的申报受理和审核推荐工作。省发展改革委受理新材料、节能环保、新能源和能源互联网、新能源汽车、数字创意等 5 个领域，省工业和信息化厅人事处受理电子信息、新一代信息技术、高端软件和信息服务业等 3 个领域，省工业和信息化厅消费品工业处受理医药、生物技术和新医药等 2 个领域，省工业和信息化厅装备工业处受理机械汽车、高端装备制造、空天海洋装备等 3 个领域，省教育厅受理教育领域，省住房城乡建设厅受理建筑领域，省农业农村厅受理农业领域，省卫生健康委受理卫生领域。

各设区市人力资源和社会保障局和省有关行业（产业）主管部门要严格按照职责范围受理申报材料，行业主管部门（省

教育厅、省住房城乡建设厅、省农业农村厅、省卫生健康委)不得受理创新人才团队申报材料。

三、项目资助

2019年“六大人才高峰”高层次人才选拔培养计划拟选拔高层次人才项目和创新人才团队项目600个左右。其中高层次人才项目570个左右，创新人才团队项目30个左右。入选资助的战略性新兴产业项目所占比例一般不低于三分之二。省财政将对入选的高层次人才和创新人才团队项目给予一定的资助，其中：A类高层次人才项目的资助金额为15万元，B类高层次人才项目的资助金额为10万元，C类高层次人才项目的资助金额为4万元；创新人才团队项目的资助金额为20万元。

四、选拔程序及时间安排

(一) 单位推荐(5月15日前)

申报人提出申请，经用人单位审核公示后，在申报平台填报申报信息、上传证明材料、打印申报材料，提交至各设区市人力资源和社会保障局和省有关行业(产业)主管部门。

企业与高校、科研机构合作的项目，可视具体情况，由企业或高校、科研机构申报，也可联合申报。

(二) 初审上报(5月30日前)

各设区市人力资源和社会保障局、省有关行业(产业)主

管部门要认真审核申报材料，经审核通过的材料，统一报省人力资源社会保障厅。

（三）材料复审（6月10日前）

省人力资源和社会保障厅会同各设区市人力资源和社会保障局、省有关行业（产业）主管部门，对申报材料进行复审。

（四）专家评审（6月20日前）

组建专家评审委员会，依据规范程序对申报的高层次人才项目和创新人才团队项目进行集中评审。

（五）拟定资助方案、公示并组织实施（6月30日前）

依据专家评审委员会的评审结果，省人力资源和社会保障厅会同省财政厅，在当年预算安排额度内，拟定项目资助方案，并在江苏人力资源和社会保障网进行公示。根据公示结果，实施第十六批“六大人才高峰”高层次人才选拔培养计划。

五、有关要求

（一）申报人通过“六大人才高峰”网上申报管理系统（网址：<http://222.190.110.123:5501/ldrc#/6>）完成网上申报，未在网上完成申报的，不予参评。各类相关材料（清单及相关要求见附件2）须在网上提供原件的扫描件或数码照片（pdf、jpg或png格式）。网上申报完成后，申报人须从申报系统中打印申报表，与证明材料装订成册、签字盖章后于5月15日前由申报单

位统一提交至各设区市人力资源和社会保障局、省有关行业(产业)主管部门。申报材料须完整规范，纸质材料须与网络申报材料保持一致，申报完成后，不再接受任何补充材料。

(二)各设区市人力资源和社会保障局、省有关部门要高度重视“六大人才高峰”高层次人才选拔培养工作，加强项目申报的组织领导，严格申报条件和程序，认真核查网上申报与纸质材料，切实把好质量关。项目资助资金中的涉企资金要按照《江苏省财政厅关于印发<江苏省财政涉企资金管理信息化项目实施方案>的通知》(苏财办〔2016〕22号)要求，纳入财政涉企资金管理信息系统统一管理。

(三)各申报单位和申报人对所提交材料内容的真实性负责，申报材料须实事求是，内容准确完整。对弄虚作假骗取资助经费的，经查实后按《财政违法行为处罚处分条例》、《省级财政专项资金管理应用信用信息的暂行规定》等有关规定处理。入选“六大人才高峰”培养计划的高层次人才项目和创新人才团队项目的所在单位，应制定包括资金在内的保障计划。

(四)各地和有关部门要充分利用新闻媒体、网络等途径，广泛宣传，积极做好申报宣传工作，及时将申报工作通知到相关单位及个人。

- 附件：1. 申报选拔条件
2. 申报材料清单
3. 各设区市人力资源和社会保障局及省有关行业
（产业）主管部门联系方式



（此件主动公开）

附件 1

申报选拔条件

一、基础条件

1. 申报单位重视人才工作，具有人才群体优势，并已形成一定规模的人才梯队；具有人才培养实施规划，具备相应的人才匹配资金，申报人选为本单位重点人才培养对象；具备实施该项目的人才、仪器设备、实验室、研发基地和其他基本条件。

同一单位申报相同学科（一级学科）的高层次人才和创新人才团队项目总数一般不超过 3 个。

2. 申报项目应是在行业（产业）领域内科技含量高、带动能力强、成果易于转化、有良好的发展前景、预期经济和社会效益好的项目。项目实施周期一般为 3 年。省外、海外高层次人才申报的项目，应与省内的合作单位签订期限不低于项目实施周期的工作、服务或项目合作协议。

同一项目已获得国家、省有关部门立项资助的，不再列入“六大人才高峰”资助范围。

3. 申报人及团队成员具有良好的思想政治素质，遵纪守法，有良好的职业道德，严谨的科研作风和科学、求实、团结、协作的精神。

每个项目负责人、团队带头人、参与项目成员不能兼报或多报高层次人才项目和创新人才团队项目，不能通过不同地区或行业（产业）主管部门同时申报，同一项目不得重复申报。

已入选过一次“六大人才高峰”资助计划，培养周期已满，目前已结项人员，如申报新的应用性、创新性项目的，经所在市或省行业（产业）主管部门审核推荐，特别优秀的，可按规定程序再申报一次高层次人才项目或创新人才团队项目，尚未办理结项的，须提交原资助项目结项申请及相关成果材料，经所在市或省行业（产业）主管部门审核后，随同项目申报材料一同报送。

二、分类条件

1. 高层次人才项目

（1）项目负责人应具有硕士及以上学位或副高及以上职称，高技能人才应具备高级技师职业资格。

（2）项目负责人的年龄一般不超过45周岁（1974年1月1日后出生），承担过省级以上重大科研项目，并取得较高水平研究成果的，年龄可适当放宽至50周岁（1969年1月1日后出生）。

2. 创新人才团队项目

（1）团队带头人一般应具有博士学位或正高职称，年龄一

般不超过 50 周岁（1969 年 1 月 1 日后出生）。从事过国际、国内有影响的重大研究项目，取得同行公认创新性成果，拥有先进水平的发明专利或自主知识产权的，可放宽至 55 周岁（1964 年 1 月 1 日后出生）。

（2）团队成员应有长期合作关系和相对集中的研究方向，具有合理的专业结构和年龄结构。团队核心成员人数一般不超过 5 人，并在培养周期内保持稳定。

（3）申报项目符合我省战略性新兴产业发展方向，具有明确的创新目标和技术路线，具备突破关键技术、前沿学术问题的创新能力，拟开展的研究工作能产生创新成果。

三、优先资助条件（符合以下条件之一）：

1. 创新人才团队带头人为两院院士、享受国务院特殊津贴人员、国家有突出贡献的中青年专家以及国家千人计划（含青年千人计划）、国家杰出青年科学基金、教育部长江学者奖励计划、国家“百千万”人才工程、中科院百人计划、江苏省“双创计划”、江苏省“333 工程”第一、二层次培养对象等国家和省部级重要人才工程入选者；

2. 高层次人才项目负责人或团队带头人承担国家、省重大科研项目、重点工程和重大建设项目的；

3. 申报单位为省“十三五”规划中明确的“各地重大产业发

展新平台和载体”所属单位的；

4. 高层次人才项目负责人或创新人才团队带头人为 35 周岁以下（1984 年 1 月 1 日后出生）的优秀青年人才；

5. 企业申报的项目或企业与高校、科研机构合作的项目。

附件 2

申报材料清单

序号	材料名称	相关要求
1	申报材料封面	从系统中下载打印，贴于档案袋上
2	《“六大人才高峰”高层次人才选拔培养申报表》或《“六大人才高峰”创新人才团队选拔培养申报表》	从系统中下载打印，必须提供
3	单位推荐申报“六大人才高峰”人选公示材料	必须提供
4	省级财政专项资金项目申报信用承诺书	必须提供
5	项目实施方案和可行性报告	必须提供
6	单位对申报人或团队的培养计划和支持措施	必须提供
7	项目负责人或团队带头人的身份证复印件	必须提供
8	项目负责人或团队带头人的学历学位证书复印件（海外学位需提供教育部留学服务中心学历认证）	必须提供
9	项目负责人或团队带头人职称证书复印件，高技能人才提供职业资格等级证书复印件	根据情况提供
10	项目负责人或团队带头人及团队成员学术技术水平证明材料，包括获得的奖励、荣誉称号，拥有的知识产权、成果转化，入选的计划工程，参与科研项目、重点工程等	根据情况提供
11	项目负责人、团队带头人及团队核心成员为申报单位引进省外、海外高层次人才，需提供与申报单位签订的工作、服务或项目合作协议	如属于该情况必须提供
12	企业与高校、科研机构合作的申报项目，需提供申报单位与高校、科研院所合作的相关证明材料	如属于该情况必须提供
13	申报单位属于省“十三五”规划确定的“各地重大产业发展新平台和载体”的相关证明材料	根据情况提供
14	项目负责人或团队带头人曾入选过“六大人才高峰”资助计划的，已结项的提供结项证书复印件；尚未结项的，需提供原资助项目的结项申请及相关成果材料	如属于该情况必须提供。结项证书与申报材料一同装订；结项申请所需材料在系统中下载，单独装订，与申报材料一同报送
15	《“六大人才高峰”高层次人才和创新人才团队选拔培养申报汇总表》	主管部门登陆系统下载，审核确认后打印（A3）、盖章报送省人社厅，同时提交电子版（Excel）

以上所有申报材料均一式一份，材料（3-14）按顺序装订成册，并在封面加盖申报单位印章，与申报表一并装入档案袋，如无相关证明材料按照无该项资质处理。由申报单位报各设区市人力资源社会保障局或省有关行业（产业）主管部门，审核通过后统一报送至省人力资源和社会保障厅。申报材料不再退还，请自备底稿。

附件 3

各设区市人力资源和社会保障局 及省有关行业（产业）主管部门联系方式

单 位	联系人	电话
南京市人社局专业技术人员管理处	季 斌	025-68788058
无锡市人社局人才开发处	吴 昊	0510-81822569
徐州市人社局专家和国际合作处	张 弛	0516-85608590
常州市人社局人才开发处	邓晓明	0519-85681920
苏州市人社局专业技术人员管理处	王盈宽	0512-65210131
南通市人社局人才开发处	钟国强	0513-59000139
连云港市人社局专家和国际合作处	胡学锋	0518-85819057
淮安市人社局专家和国际合作处	徐 柱	0517-83918523
盐城市人社局江苏省沿海人才市场、人才开发部	陆春平	0515-88198704
扬州市人社局人才开发处	刘晓艳	0514-80978132
镇江市人社局人才开发处	于 潇	0511-85340686
泰州市人社局人才开发处	陈 烨	0523-86883116
宿迁市人社局人才中心	刘 静	0527-84353005
省发展改革委人事处	张宜星	025-83391811
省工业和信息化厅人事处 (电子信息、新一代信息技术、高端软件和信息服务业)	窦志超	025-83392306
省工业和信息化厅消费品工业处 (医药、生物技术和新医药)	王文卿	025-83392509
省工业和信息化厅装备工业处 (机械汽车、高端装备制造、空天海洋装备)	韩 静	025-69652741
省教育厅师资处	李 辉	025-83335120
省住房城乡建设厅人事教育处	周振中	025-51868607
省农业农村厅人事处	包菁菁	025-86263016
省卫生健康委人事处	郭 威	025-83620628

江苏省人力资源和社会保障厅办公室 2019年4月18日印发
